

公共基础教学部

中高级职称评议工作方案

根据《河南科技职业大学职称评审管理办法》（校政发〔2021〕164号），结合《河南科技职业大学关于2023年中高级职称评审工作的通知》要求，公共基础教学部中高级职称评议工作安排如下：

一、评议原则

在部门职称评议中强化教学、教科研能力导向，注重考察教师的专业性、工作业绩和综合表现。申报人工作业绩中有一项特别突出，有重大贡献或突破，经评议组集体讨论，综合能力水平达到要求，可优先推荐。

二、评议组织

部门成立基层评议组：

组长：任立顺

副组长：陈少军 李影 乔洪辉

评议组下设办公室：

办公室主任：杨平 赵文杰 李小磊

成员：陈雪丽 郭丹丹 抄秀敏 王 芬 刘俊丽 董澳迪

乔春梅 高米洛 李 猛

三、评议流程

办公室成员对教师所交材料进行审核，按照教师量化考核细

则（附件），对申报教师进行量化考核。然后提交给办公室主任，最后由办公室主任提交给部门评议组，进行最终评议。评议组对评议结果进行公示。

四、材料提交

按照人事处要求的截止时间之前将申报评审简表 3 份报送 312 教务办公室。部门暂时只接收评审简表，其余材料提交请按照人事处通知准备并提交。

附件：公共基础教学部教师职称申报量化考核细则

公共基础教学部

2023 年 11 月 1 日

附件：公共基础教学部教师职称申报量化考核细则

一、科研部分

（一）论文指标

期刊类别	分值	比例	备注
SCI/SSCI/A&HCI	20	两个作者：一作 70%、二作 30%； 教材：主编 70%（第一主编 40%，第二主编 20%，第三主编 10%）， 副主编 30%（第一副主编 15%，第二副主编 10%，第三副主编 5%）。	1. 文科：只统计独著和第一作者；理科：可以统计合著。 2. 教材与专著：网上可查询到且达到规定字数。 3. 论文必须全文检索。
核心（南核/北核）、专著/教材、EI	18		
CN 带影响因子	6		
CN 不带影响因子	4		

（二）课题指标

课题类别	分值	获奖等级	比例	备注
国家级	30	一二等奖分别加 20 分、10 分。	参与人数： 1. 五人：第一、第二、第三、第四、第五、各占比例 50%、20%、15%、10%、5%； 2. 四人：第一、第二、第三、第四各占比例 50%、25%、15%、10%； 3. 三人：第一、第二、第三各占比例 60%、25%、15%、； 4. 两人：第一、第二各占比例 70%、30%。	教师以学校为单位参加市级（教体局）体育比赛获奖的按校级课题积分方式计算。
省级	20	一二等奖分别加 10 分、5 分。		
省教育厅/省教科	15	一二等奖分别加 10 分、5 分。		
省社科/河南省体育局	10	一二等奖分别加 10 分、5 分。		
发明专利	10			
实用新型专利/外观设计	5			
软著	5			
省民办协会/周口市社科联	5	一二等奖分别加 5 分、3 分。		
校级	5	一二等奖分别加 5 分、3 分。		

注：1. 主持人为第一名；经咨询学校科技处没有结项的项目，不参与统计。

2. 科研部分分值按实际得分计算，其占比为 30%。

3. 校级科研课题包括科研处下发科研课题和教务处下发教改项目。

二、教学部分

(一) 教师教学比赛

1. 团队赛

项目级别	奖励等级	比例
国家级	一等奖 50 分、二等奖 40 分、三等奖 30 分。	团队赛取前五名（排名不分先后），奖项分值为平均分。
省级	一等奖 30 分、二等奖 25 分、三等奖 20 分。	
校级	一等奖 20 分、二等奖 15 分、三等奖 10 分。	

2. 个人赛

项目级别	奖励等级	备注
国家级	一等奖 20 分、二等奖 15 分、三等奖 10 分。	
省级	一等奖 10 分、二等奖 8 分、三等奖 6 分。	
校级	一等奖 6 分、二等奖 5 分、三等奖 3 分。	

(二) 教学质量工程项目

项目级别	分值	奖励等级	比例
国家级	50	一等奖 50 分、二等奖 40 分、三等奖 30 分。	参与人数： 1. 五人：第一、第二、第三、第四、第五、各占比例 50%、20%、15%、10%、5%； 2. 四人：第一、第二、第三、第四各占比例 50%、25%、15%、10%； 3. 三人：第一、第二、第三各占比例 60%、25%、15%、； 4. 两人：第一、第二各占比例 70%、30%。
省级	30	一等奖 30 分、二等奖 25 分、三等奖 20 分。	
校级	15	一等奖 15 分、二等奖 10 分、三等奖 5 分。	

(三) 指导学生参赛

参赛级别	奖励等级	备注
国家级	一等奖 10 分、二等奖 7.5 分、三等奖 5 分。	任职期间，每年同一竞赛项目在不同级别竞赛中获奖的只取最高值加分；每年每届比赛中，多次获奖的指导老师，只取最高值加分。
省级	一等奖 5 分、二等奖 3.5 分、三等奖 2.5 分。	
校级	一等奖 2.5 分、二等奖 1.5 分、三等奖 1 分。	

注：1. 任现职以来完成教学基本工作量，且教学无差错，其基本分 18 分。

2. 当年出现教学事故实行一票否决，不得参与当年推荐排名，已参与排名的，其名次取消，后

者依次替补。

3. 教师参加教学比赛和指导学生参加比赛，必须有教育厅下文通知，并组织实施，才能计算得分，行业性组织的比赛，不参与计算。

4. 教学部分分值为实际得分加基础分，其占比为 30%。

三、个人综合表现

（一）任职期间，获得校级个人奖励加 5 分（先进个人、优秀教师、优秀共产党员、优秀党务工作者、文明教师，提供证书复印件），获得市级个人奖励加 10 分（市政府、教体局及人事局颁发），获得省级个人奖励加 20 分（省政府、教育厅及体育局颁发），获得国家级个人奖励加 30 分（国务院、教育部及体育局颁发）。同一年同一级别单位颁发的奖励只计算一次。

（二）个人综合表现分值累加，其占比为 10%。

四、职龄

（一）任现职以来每年加 10 分。

（二）职龄分值累加，其占比为 10%。

五、部门考核

考核分为 100 分，由部门领导按照教师任职以来的教学工作和其他工作打分，其占比为 20%。

注：1. 科研部分、教学部分及个人综合表现均按照评审简表统计。

2. 科研部分和教研部分的分值计算方法：原始分折合成百分制。

例如：A 得 120 分，B 得 90 分，C 得 70 分。计算方法为：

$A=120/120*100*30\%=30$, $B=90/120*100*30\%=22.5$, $C=70/120*100*30\%=17.5$,

3. 各分项分数不要四舍五入，写精确值，最终得分保留三位小数。